

## Eignungsabklärung und Arbeitserprobung

### Das Wichtigste in Kürze

Eignungsabklärung (früher Berufsfindung) und Arbeitserprobung sollen Menschen mit Behinderungen oder von Behinderung bedrohten Menschen helfen, einen für sie geeigneten Beruf zu finden. In der Regel dauern die Maßnahmen insgesamt nicht länger als 3 Monate. Sie werden meist in Berufsförderungs- und Berufsbildungswerken durchgeführt und zählen zu den Leistungen der beruflichen Rehabilitation.

### Eignungsabklärung

Ziel der Eignungsabklärung ist es, ein geeignetes Berufsfeld zu finden. Dabei werden das Leistungsvermögen, die Eignung und Neigung sowie ggf. die Auswirkungen einer Behinderung auf eine spätere berufliche Tätigkeit geklärt. Die teilnehmende Person hat die Möglichkeit, verschiedene Berufsfelder kennenzulernen und sich praktisch auszuprobieren, um einen realistischen Berufswunsch zu entwickeln.

Zudem wird geprüft, ob vor Beginn einer Ausbildung bzw. Bildungsmaßnahme weitere [Reha](#)-Leistungen notwendig sind.

### Arbeitserprobung

Die Arbeitserprobung soll nach der Entscheidung für einen Beruf noch bestehende Fragen zu bestimmten Ausbildungs- und Arbeitsplatzanforderungen klären. Die Fähigkeiten der teilnehmenden Person werden für ein bestimmtes Berufsfeld geprüft, um herauszufinden, ob die Anforderungen des angestrebten Berufs erfüllt werden können.

Des weiteren wird ermittelt, ob weitere [berufliche Reha](#)-Leistungen erforderlich sind.

### Kostenübernahme

Bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen übernehmen die [Agentur für Arbeit](#), der [Rentenversicherungsträger](#) (§ 16 SGB VI) oder der [Unfallversicherungsträger](#) (§ 35 SGB VII) die Kosten. Die [Krankenkasse](#) zahlt **nachrangig**. Bei Personen mit geringem Einkommen oder ohne Versicherungsschutz kann unter bestimmten Umständen das [Sozialamt](#) die Kosten übernehmen.

### Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt durch den [Reha-Träger](#) in Abstimmung mit den Fachdiensten der Agentur für Arbeit.

Erforderliche Unterlagen:

- Eingliederungsplan, der vom Reha-Träger zusammen mit der Agentur für Arbeit vor Ort und dem Menschen mit [Behinderungen](#) bzw. von Behinderungen bedrohtem Menschen erstellt wird
- Eignungsgutachten des Fachdienstes
- Ärztliche Gutachten mit Befundunterlagen
- Kostenzusage des Reha-Trägers

### Praxistipps

- Adressen von Berufsbildungswerken finden Sie bei der Bundesarbeitsgemeinschaft Berufsbildungswerke unter [www.bagbbw.de](http://www.bagbbw.de) > [Berufsbildungswerke](#) > [Weg ins Berufsbildungswerk](#) > [BBW-Finder](#).
- Adressen von Berufsförderungswerken finden Sie beim Berufsverband Deutscher Berufsförderungswerke unter [www.bv-bfw.de](http://www.bv-bfw.de) > [BFW vor Ort](#).
- Während der Eignungsabklärung oder Arbeitserprobung kann Anspruch auf [Übergangsgeld](#) bestehen (§ 65 Abs. 3 SGB IX).
- Wenn Sie eine Erwerbsminderungsrente beziehen, können Sie im Rahmen einer Arbeitserprobung testen, ob Sie gesundheitlich in der Lage sind, eine Tätigkeit auszuüben, ohne dass Ihr Rentenanspruch in dieser Zeit verfällt, Näheres unter [Erwerbsminderungsrente](#).

### Wer hilft weiter?

- Der jeweils zuständige Sozialversicherungsträger: [Unfallversicherungsträger](#), [Agentur für Arbeit](#), [Rentenversicherungsträger](#), [Krankenkassen](#), [Sozialamt](#).
- Die Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation e.V. (BAR) bietet unter [www.ansprechstellen.de](http://www.ansprechstellen.de) eine Adressdatenbank der

Ansprechstellen für Rehabilitation und Teilhabe, welche Informationsangebote für Leistungsberechtigte, Arbeitgeber und andere Reha-Träger bieten.

- Beratung und Unterstützung für Menschen mit Behinderungen und von Behinderungen bedrohte Menschen bietet auch die [unabhängige Teilhabeberatung](#).

## Verwandte Links

[Behinderung](#)

[Berufliche Reha > Leistungen](#)

[Medizinische Rehabilitation](#)

[Stufenweise Wiedereingliederung](#)

Rechtsgrundlagen: §§ 112 und 139 SGB III, § 43 SGB VI, § 35 SGB VII, §§ 49 und 65 SGB IX